Octubre 30 - 31
Noviembre 1
Medellín
2019

CORPORACIÓN DE SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTAL

ACHO Capítulo Antioquia

ASASI Asociación Colombiana de Seguridad Integral

Sociedad Colombiana de Ergonomía Capítulo Antioquia

Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo Capítulo Antioquia

25ª Semana de la Salud Ocupacional

Transformación Social desde la SST

XXXIX Congreso de Ergonomía, Higiene, Medicina y Seguridad Ocupacional.
18° Congreso Colombiano de Ergonomía: Perspectivas de la Ergonomía en el Trabajo Actual.

ORGANIZACIÓN SALUDABLE

EN EL SECTOR DE HIDROCARBUROS, MIGRANDO HACIA LA TOMA DE ACCIÓN RESPONSABLE.

Trabajamos con fortaleza y enfrentamos condiciones adversas

- Climaticas
- Ambientales
- Sociales
- Físicas
- Culturales

ANÁLISIS DE SITUACIÓN DE SALUD (ASIS) COLOMBIA

Se atendieron en Colombia 50.657.518 personas y se prestaron 811.839.877 atenciones, es decir una persona recibió alrededor de 16 atenciones.

El 65,45% (531.023.713) de las atenciones se prestó por enfermedades no transmisibles para una razón de 13 atenciones por persona.

Las condiciones transmisibles y nutricionales a las que se atribuyó el 14,73% (71.547.998) de las atenciones para una razón de cuatro atenciones por persona.

Marco legal

Ley 1355 de 2009

Decreto 2771 de 2008

Ley 1083 de 2006

Ley 397 de 1997

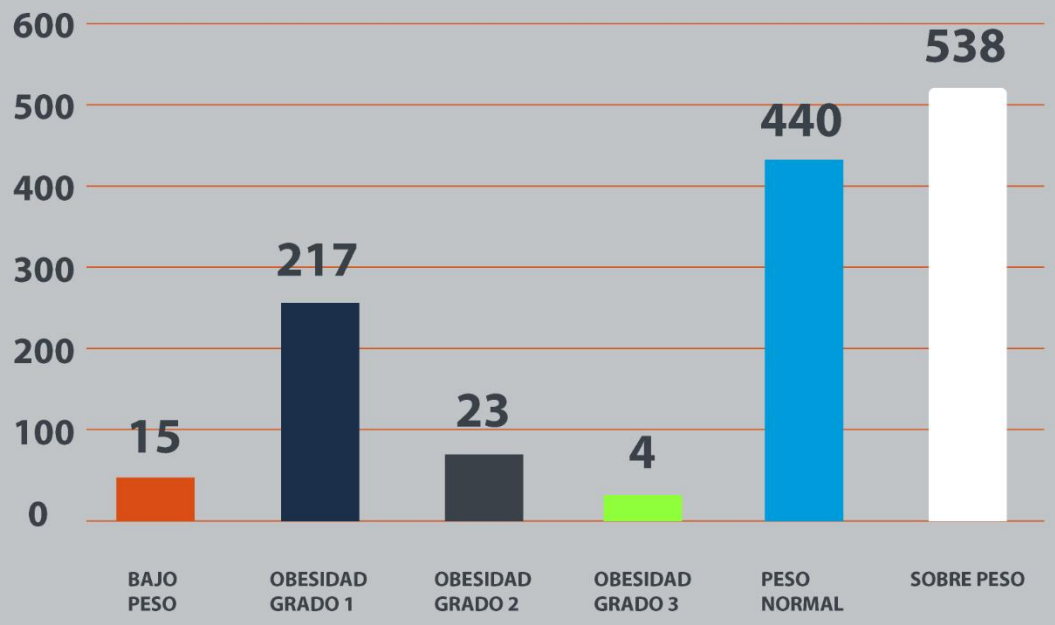
Resolución 2046 de 2008

Constitución Política 1991

Resolución 1956 de 2008

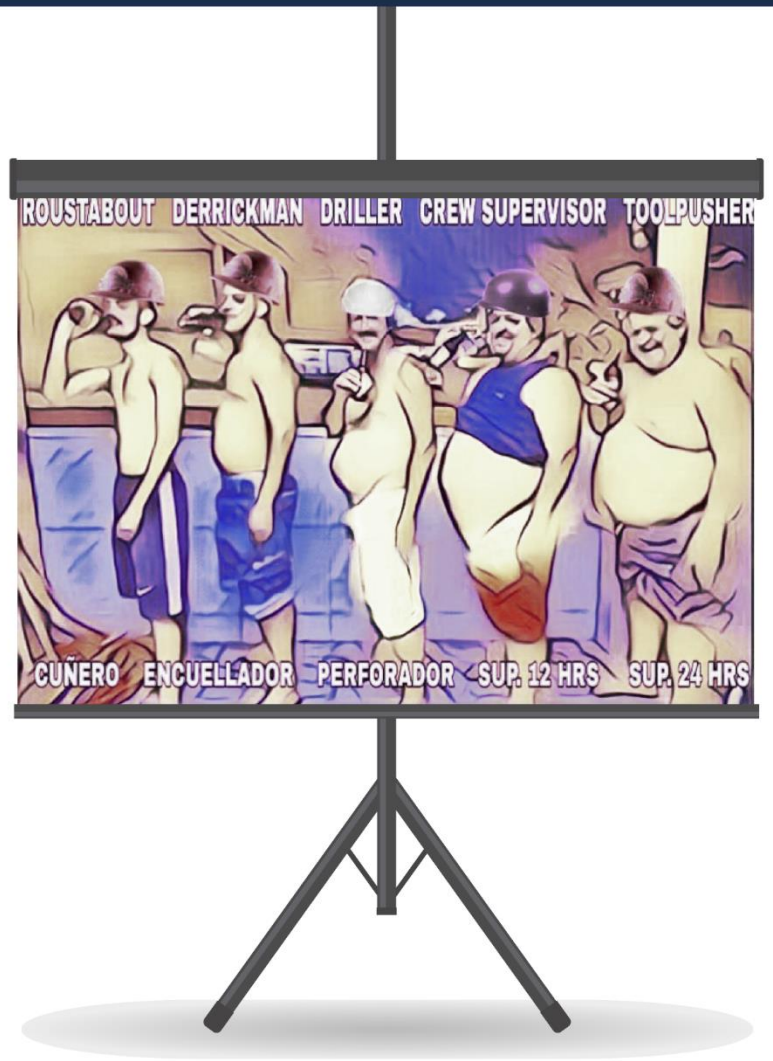
Resolución 0312 de 2019

Estadística Diagnóstico condiciones de Salud 2018



Clasificación del Estado Nutricional. Personal Evaluado, TUSCANY SOUTH AMERICA. Año: 2018.

Evolución del hombre taladrero



FASES DE IMPLEMENTACIÓN

1. Evaluación de situación actual
2. Definición de objetivos
3. Implementación de programas y campañas
4. Análisis de eficacia y de adherencia
5. Certificación de sistema

SIG

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Aseguramiento del riesgo

- Proceso de Observación
- Campañas de Prevención
- Intervención Educativa en HSE
- **Implementación actividades SST**
- Inspecciones
- Reunión Mensual SST-WEB
- Caminatas Gerenciales
- Stop Work Authority Team

Objetivo 2020
Organización saludable

Es aquella que desarrolla programas consistentes para promover el cuidado como estilo de vida entre sus trabajadores y que genera un sistema de gestión para identificar factores de riesgo, hacer seguimiento de los hallazgos y verificar los impactos en comportamientos, así como verificar el control de las enfermedades prevalentes.

OMS: Definió la Importancia de trabajar en un sistema de empresa saludable como garantía de la sostenibilidad en las empresas del siglo XXI.

OBJETIVOS

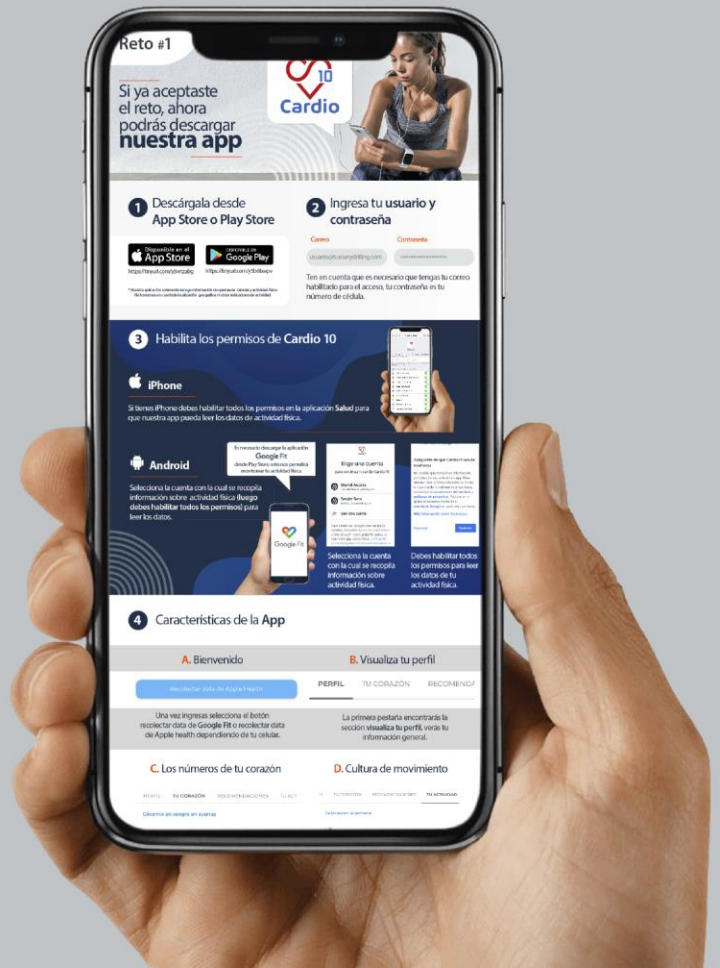
Lograr que los trabajadores se comprometan en un proceso de MEJORA CONTINUA para promover y proteger su salud, su seguridad, su bienestar y la sostenibilidad del ambiente.

1	2	3
Identificar los factores dentro del riesgo de la compañía	**Promover hábitos de vida saludable en la organización**	**Evaluar el impacto de los programas en los colaboradores**

Alcance: Toda la organización (Administrativo y operativo Colombia y Ecuador)

Decálogo

Cardio 10

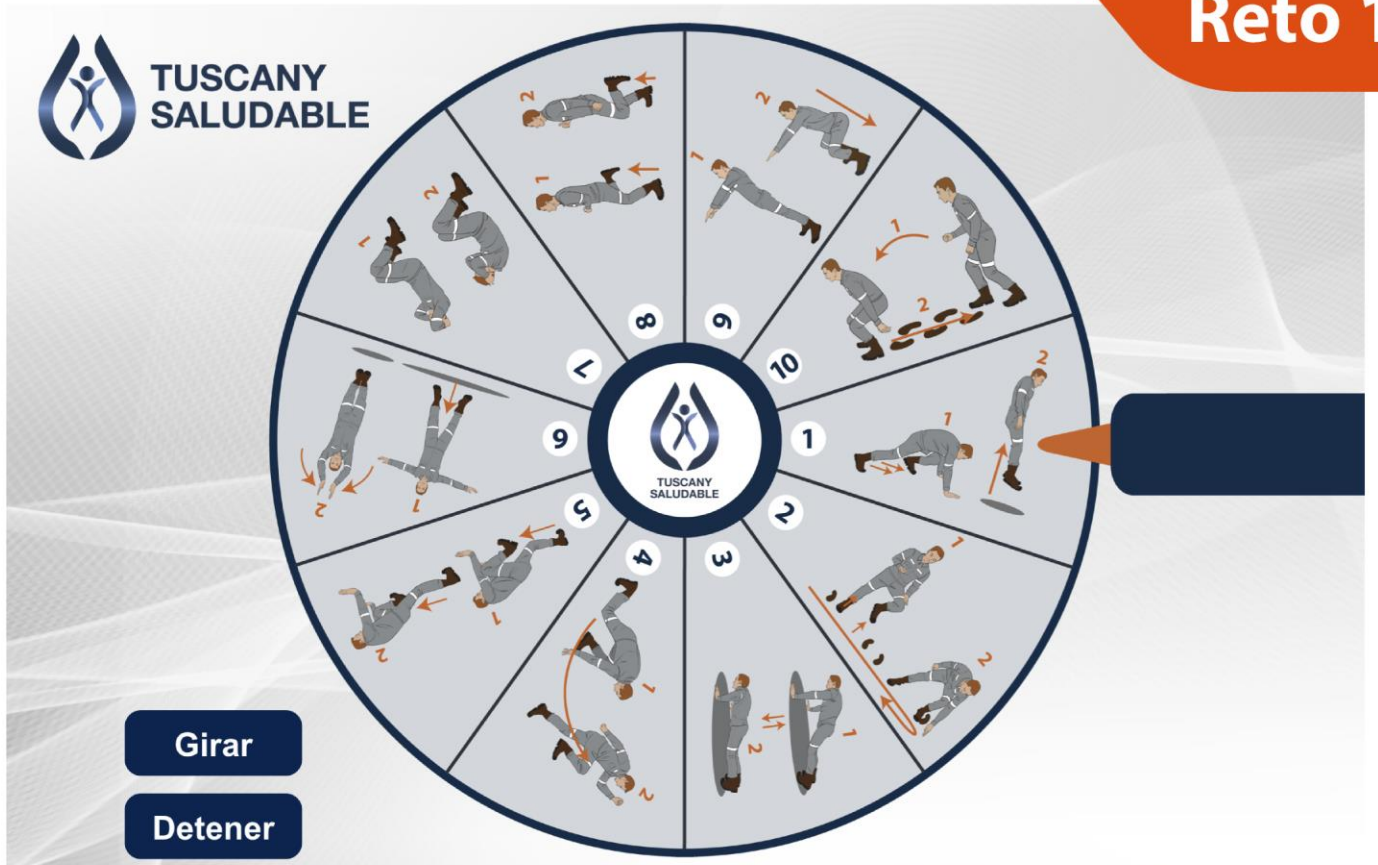


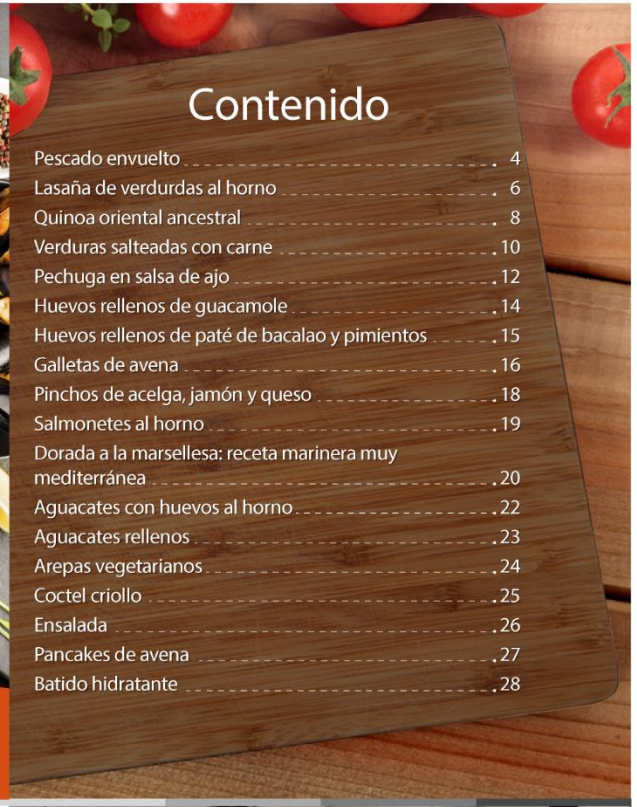
RENUEVA TU VIDA
EJERCÍTATE

DE TI DEPENDE
Mantenerte todos los días lleno de energía

TOMA ACCIÓN
Ejercítate y cumple tus metas.

Reto 1



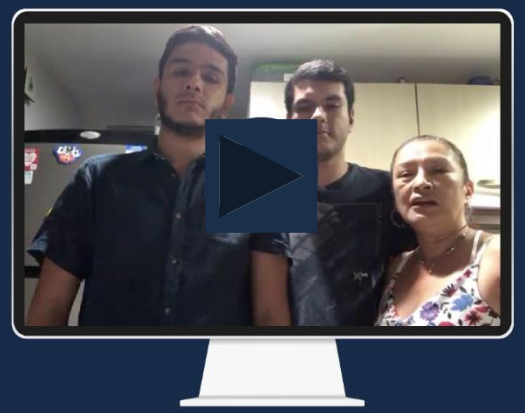


Reto 2

NO COMAS MENOS ¡ALIMÉNTATE MEJOR!

¿QUIERES SER EL NUEVO GANADOR DE LA RECETA SALUDABLE TUSCANY?

¡PARTICIPA CON TU FAMILIA Y GANA!



Reto 3

ASUME UNA ACTITUD PREVENTIVA PARA QUE MAÑANA NO SEA TARDE

CONSULTA A TU MÉDICO

DE TI DEPENDE
Prevenir cualquier problema de salud.

TOMA ACCIÓN
Comprométete con tu salud.

TUSCANY SALUDABLE

TUSCANY
SALUDABLE

Premio internacional de prevención de riesgos laborales

Gracias