

Octubre 30-31
Noviembre 1
Medellín
2019



25^a Semana de la Salud. Ocupacional

Transformación Social desde la **SST**

XXXIX Congreso de Ergonomía, Higiene, Medicina y Seguridad Ocupacional.
18° Congreso Colombiano de Ergonomía: Perspectivas de la Ergonomía en el Trabajo Actual.

El papel del ergónomo en la calificación de enfermedad y riesgo laboral en Colombia

Sociedad Colombiana de Ergonomía

¿ERGONOMÍA FORENSE?



Ergónomo en los procesos de calificación de enfermedad y accidente laboral



ERGONOMÍA FORENSE

PROGRAMACIÓN ACADÉMICA

**Accidentalidad en Colombia:
Contexto de la enfermedad y el
Accidente Laboral**

Ing. Yezid Fernando Niño Barrero
Gerente Técnico. Consejo Colombiano
de Seguridad (CCS).

**Acercamiento al Manual Único
de Calificación de la Pérdida y
Capacidad Laboral y Ocupacional**

Dr. Cristian Alonso Ramírez
Md. Cirujano - M.Sc. en Educación
- Calificador y participante en la
construcción MUCPCLO .

**El sistema de calificación de
invalidez, problemas y soluciones**

Dr. Leonardo Cañón Ortegón
Abogado. Universidad Externado de
Colombia.

**Elementos de análisis para la
construcción de las pruebas en
calificación**

T.O. Beatriz Elena López Jaramillo
T.O. Beatriz Lee Gómez
Ergónomas - Calificadoras de
Juntas de Calificación de Invalidez.

**Acciones del ergónomo en los
procesos de reubicación y
reintegro laboral**

Dra. Martha Cecilia Torres Algarrin
Médico - Ergónomo y Calificador
Medicina Laboral

Panel de expertos: Aportes de la ergonomía a los procesos de calificación.

18 Viernes
de Octubre de 2019
Bogotá-Colombia

V ENCUENTRO DE ERGONOMÍA
ECR-SCE CAPÍTULO BOGOTÁ CUNDINAMARCA

"Ergonomía Forense en los procesos de ATEL:
Contexto para su aplicación en Colombia"

“...La ergonomía forense es una disciplina que aplica metodologías específicas para elaborar un documento, informe o dictamen con un fin probatorio” (Llaneza, 2012)

1. El análisis del puesto de trabajo (APT) de manera sistémica

TRABAJO



ACTIVIDAD HUMANA

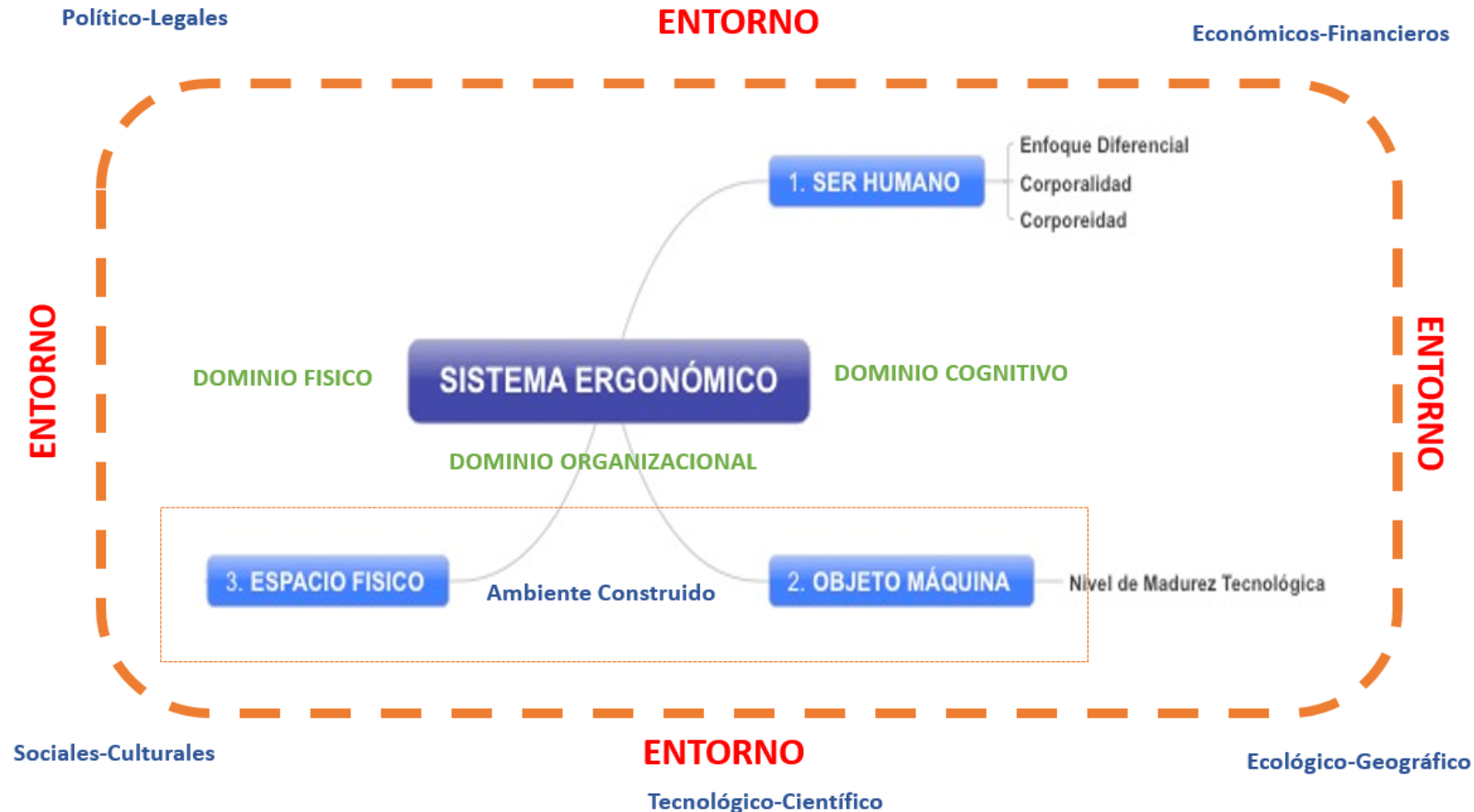


TIPOS SE	SH	O/M	EF
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			

HOLÍSTICA- INTEGRAL

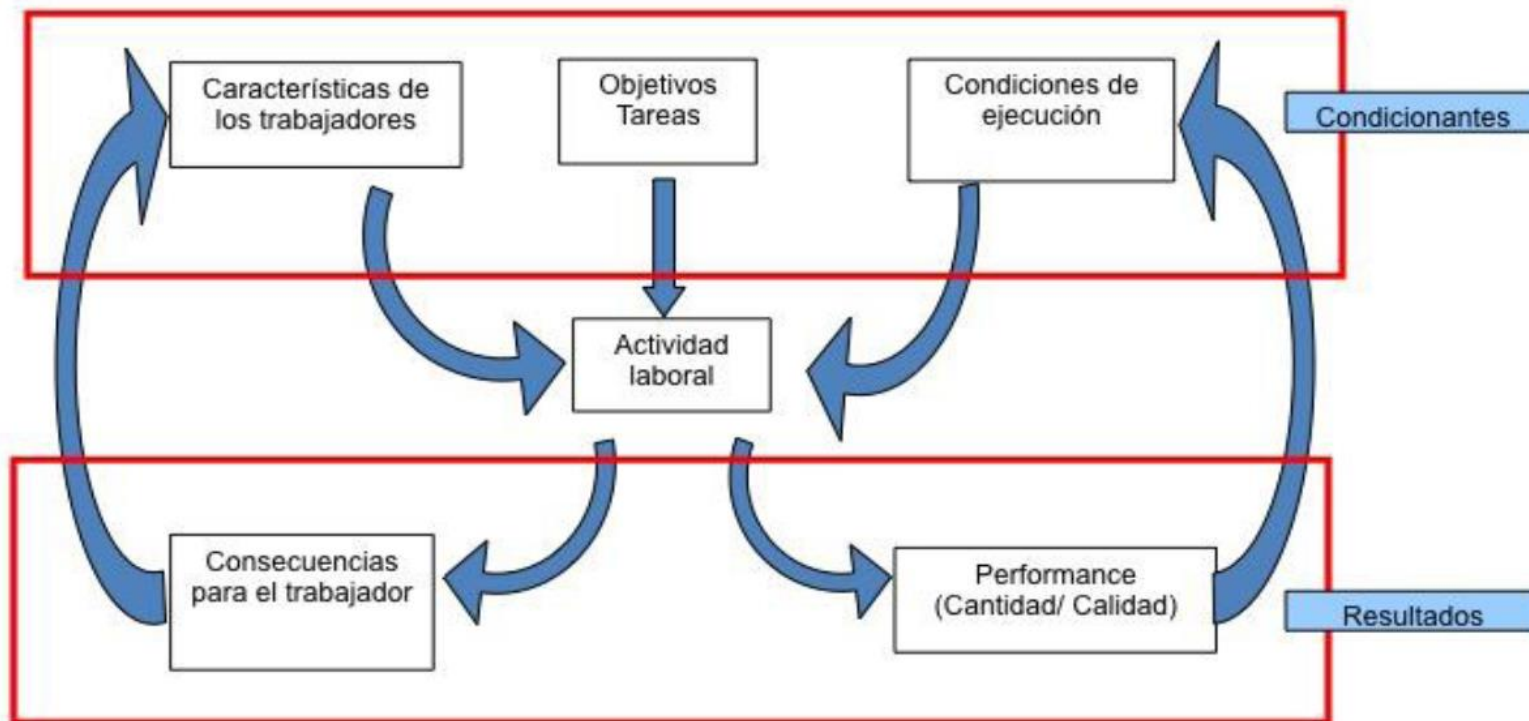
Conclusiones

1. El análisis del puesto de trabajo (APT) de manera sistémica.
2. Es necesario comprender la situación de trabajo.
3. El APT debe ser documento para la prevención
4. Se deben tener las competencias, no es exclusiva de una profesión.



Elaboración propia a partir de García, G (2012; Rincón, O (2017)

Figura 1. El esquema de los cinco cuadros de Leplat & Cuny (1977).









¿Quién lo hace?

¿Cómo lo hace?

¿Dónde lo hace?

¿Qué medios utiliza?

**¿Qué elementos físicos,
cognitivos necesita?**

GESTO LABORAL- PROFESIONAL



Aspectos a tener en cuenta:

1. Entender la organización , media la construcción del gesto laboral.
2. Se construye el gesto laboral:
 - Aprendizajes
 - Movimientos
 - Interacción
 - Experiencia
 - Características individuales

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

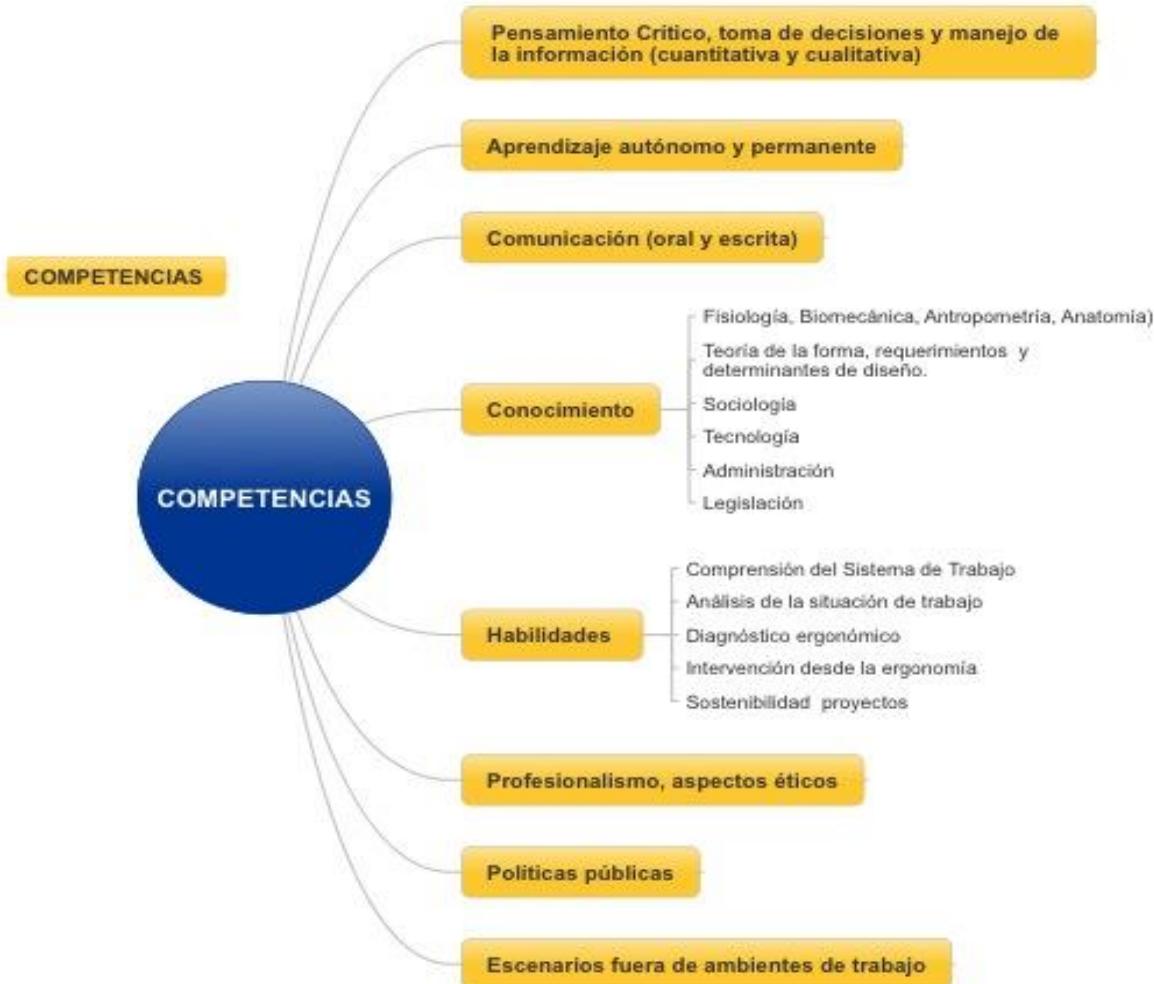
ESTRUCTURALES

(Interno)

CONTEXTO

(Tecnología-Tamaño –Cultura-
Entorno)





Elaboración propia a partir de García, G (2012; Rincón, O (2017)

Sandra Liliana Joaqui Galindo
Sociedad Colombiana de Ergonomía
liliana.joaqui@gmail.com